

# OverStaal

NUMMER 189  
16 mei 2019

OverStaal verschijnt elke 14 dagen voor alle medewerkers van Tata Steel in Nederland

## DOORPAKKEN NA AFGEBLAZEN JOINT VENTURE



De nieuwe, ultramoderne LA-hal op de site in IJmuiden

**Vorige week kwam er een einde aan de joint venture plannen met thyssenkrupp AG. Hans Fischer, Chief Executive Officer van Tata Steel in Europa, stelde in reactie hierop: "Wij gaan hoe dan ook door met bouwen. Om het toonaangevende staalbedrijf in Europa te worden, dat duurzaam is in alle opzichten. Onze missie was, is en blijft dezelfde."**

Op 10 mei vond er overleg plaats tussen TV Narendran, Chief Executive Officer en Managing Director, Koushik

Chatterjee, Chief Financial Officer (beiden van Tata Steel Ltd.), Guido Kerckhoff, Chief Executive Officer van thyssenkrupp AG, en Margrethe Vestager, Eurocommissaris voor Mededinging. Zij gaf aan dat de beoogde overeenkomst, zonder verdere concessies van beide staalbedrijven, weinig kans van slagen zou hebben. De Europese Commissie zal het besluit, dat naar verwachting negatief uitpakt, uiterlijk 17 juni formeel uitvaardigen.

Hans: "Beide bedrijven voelden er

niet voor om met verdere concessies te komen die de beoogde synergie teniet zouden doen en die te ver afstaan van de uitgangspunten van de voorgenomen joint venture."

"We hebben echter nog steeds te maken met wereldwijde overcapaciteit, meer staalimport naar Europa, onzekerheid over de Brexit en het marktprotectionisme van de Verenigde Staten. De wensen van onze klanten veranderen terwijl onze concurrenten niet stilzitten."

Hans: "Onze missie en strategie

bieden houvast voor interne en externe uitdagingen. Zeker, de joint venture zou de succesvolle uitvoering van onze strategie ondersteunen, maar een joint venture was ook geen wondermiddel op zich. Ik blijf volledig vertrouwen houden in ons vermogen om nieuwe kansen te benutten en om ons bedrijf om te vormen aan de hand van een ander scenario."

**LEES VERDER OP PAGINA 2 >**

### IN DIT NUMMER



#### DUURZAAMHEID IN VASTE VORM

**2**

Nieuwe producten krijgen een eigen label



#### LA-HAL IS GEOPEND

**3**

Optimale opslag en distributie



#### STERK EN VERVORMBAAR

**4**

Gedifferentieerd product maakt het verschil



#### OPERATIONAL EXCELLENCE

**6**

Een OPEX-sterrenregen in IJmuiden

## HENRIKS COLUMN

## NIEUWE DINGEN DOEN

Het afblazen van de beoogde joint venture was wereldwijd in het nieuws. Alleen niet zoals waar op werd gehoopt. En toch las ik wel een positieve boodschap in al die berichten.

Want, de Europese Commissie vindt de mogelijke samenvoeging een te groot machtsblok vormen in de automobielsector en in de verpakingsindustrie. De commissie baseert dit op eigen onderzoek. Maar ook op basis van informatie van onze concurrenten en klanten... Daaruit maak ik op dat de markt ons beschouwt als een uitstekende staalleverancier. Dat kun je als een compliment beschouwen.

We hebben dan ook de afgelopen jaren vooruitgang geboekt, niet in het minst in Automotive en Packaging. De joint venture die nu niet doorgaat is, paradoxaal genoeg, een erkenning voor hoe ver we zijn gekomen in de afgelopen paar jaar.

Natuurlijk, een positieve uitkomst had mijn voorkeur. Vanuit gebundelde kracht zouden er kansen en mogelijkheden kunnen ontstaan die aansluiten op onze missie. Nu is het zaak om door te pakken. Om onze schouders eronder te zetten. Om ons Jaarplan uit te voeren en een duurzame toekomst veilig te stellen. Dit hadden én hebben we in eigen hand. Deze joint venture ontwikkelingen herinneren ons daar weer aan. We staan voor uitdagingen die we snel en doortastend aan moeten gaan. Zo moeten onze uitgaven drastisch teruggeschroefd worden, zodat we financieel sterk zijn, mocht de markt afzakken. We moeten zorgen voor betere veiligheidsprestaties. Voor meer operationele stabiliteit. En minder hinder voor de omgeving.

Voor de middellange termijn hebben we nog meer voor de boeg. Zoals het vereenvoudigen van de manier waarop we werken en zaken doen, zodat we adequaat en flexibel kunnen reageren op snelle veranderingen. En dan zijn er de ambities op lange termijn. Vanaf 2050 CO<sub>2</sub>-neutraal zijn, bijvoorbeeld.

Meer dan ooit ben ik gemotiveerd om verder te bouwen op vooruitgang. We komen van ver, maar om nu ook echt een bedrijf te worden dat duurzaam is in alle opzichten, dat werkelijk klantgericht is en een voorbeeld is op veiligheidsgebied, daarvoor kunnen we niet volstaan met de dingen die we toch al deden nog beter te doen. Daarvoor zijn nieuwe ideeën nodig. Dat gaan we samen doen. We zullen laten zien waartoe we in staat zijn.

**Henrik Adam**  
Chief Commercial Officer



## &gt; VERVOLG VAN PAGINA 1

"In de afgelopen jaren is onze basis verbeterd door te investeren in onze sites. Van de ultramoderne LA-hal die deze maand opening tot de renovatie van Blast Furnace 5 in Port Talbot, in het Verenigd Koninkrijk. We wisten ook onze productmix te verbeteren. Meer dan 40% van de verkopen bestaat uit gedifferentieerd staal met een hogere waarde", zegt Hans.

"We hebben een ambitieus Jaarplan, een plan dat we hebben opgesteld om ervoor te zorgen dat we onze prestaties verbeteren, of we nu wel of geen deel uitmaken van een nieuw bedrijf. We moeten het beter doen, dat kunnen we - het komt er nu op aan. Het is tijd om betere prestaties te leveren."

"Ons bedrijf, wij, zijn tot grote dingen in staat en ik reken op ieders inzet om onze doelen te bereiken waarmee we samen een duurzame toekomst kunnen creëren."



Theo Henrar, directievoorzitter Tata Steel Nederland.

**"De directie van Tata Steel Nederland heeft vernomen dat de mogelijke joint venture tussen Tata Steel Ltd. en thyssenkrupp AG door de partners is afgeblazen. Onder de juiste randvoorwaarden hebben wij vorig jaar ingestemd met voortgang van het joint venture proces, juist ook om de fabriek in IJmuiden en de staalindustrie in Nederland als geheel toekomstbestendig te maken én te behouden."**

In die zin gaat er met het niet doorgaan van de joint venture een kans verloren om de toenemende investeringen in hoogwaardige producten en milieumaatregelen makkelijker te kunnen dragen. Wij staan aan de vooravond van één van de grootste uitdagingen ooit, de transitie naar de staalindustrie van morgen. Klimaatneutraal, innovatief, klantgericht en kwalitatief

behorend tot de top van de wereld.

Samen met de betrokken mensen van Tata Steel in Europa zullen wij hard moeten werken om in de nieuw ontstane situatie onze klantrelaties, ons proces, ons product en onze verkoopvolumes op het door ons gewenste én bekende niveau te brengen. Daar hebben wij vertrouwen in, en daar zullen wij ons gezamenlijk voor inzetten."

# Duurzaamheid in vaste vorm

**Tata Steel maakt er serieus werk van om duurzaamheid te verankeren in zijn productontwikkeling. Alle nieuwe producten krijgen nu een label voor duurzaamheid, dat aangeeft of het materiaal in de categorie 'Eco' of 'Eco Premium' valt.**

"Die classificatie geeft aan hoe de duurzaamheidsprestatie van een product is ten opzichte van een 'basisproduct'", zegt Nick Coleman, Principal Sustainability Specialist. Het 'basisproduct' kan een product of materiaal van een concurrent zijn. Of een huidig product van Tata Steel dat wordt vervangen of in een nieuwe variant uitkomt.

Een goed voorbeeld daarvan is Colorcoat Prisma® van Tata Steel, voor de toepassing in gevelbekleding. Nick: "Ons nieuwe drielaags Colorcoat Prisma heeft een Eco label omdat het product in vergelijking met zijn tweelaagse voorganger volledig chroomvrij is. Het voldoet aan de meest recente Europese regelgeving en is beter bestand tegen corrosie, en gaat daardoor langer mee."

Een ander voorbeeld is gecoat XPF®1000 GI voor toepassing in het chassis van een auto. Het heeft een hoger rendement en klanten van Tata Steel kunnen het beter verwerken. Daarbij biedt dit materiaal een hogere sterkte en vervormbaarheid in vergelijking met het CP800 basisproduct. Autofabrikanten kunnen daarmee lichtere voertuigen maken om de emissie te verlagen. XPF1000 GI heeft dus een Eco Premium label omdat het meerdere duurzaamheidsvoordelen biedt.

De labels en de aanpak, ontwikkeld door Group Health, Safety & Environ-

ment, sluiten aan op de nieuwe normen en wetgeving. Het label wordt toegekend op basis van de levenscyclus van het product en duurzaamheid.

"Bij de levenscyclus kijk je naar de totale milieu belasting van het product over de hele cyclus. Van grondstof, het maken en toepassen van het product en - vroeg of laat - het hergebruik van het materiaal in een nieuwe vorm", aldus Roger Steens, Director Sustainability, Tata Steel in Europa. "Vanuit duurzaamheid kijk je ook naar de sociaal-economische aspecten. Bijvoorbeeld

of het product op een verantwoorde manier wordt geproduceerd."

Nick voegt toe: "Met het label in de hand kunnen verkopers ook de hogere waarde die het materiaal heeft, duidelijk benadrukken. Staal, dat oneindig recyclebaar is, past volledig bij de circulaire economie en helpt onze klanten ook hun keten duurzamer te maken."

Rigved Mitra, Manager New Product Development and Product Portfolio, zegt: "Onze duurzaamheidsstest is nu een vereiste om met een nieuw product de ontwikkelings- en testfase in te gaan.

Dit is een concrete stap vooruit om duurzaam in alle opzichten te worden."

## Wat is dat product?

Op intranet kun je een handige gids vinden met alle weetjes over de producten van Tata Steel. Ga naar de Services pagina en zoek op 'Producten en Diensten'.



Alle nieuwe producten van Tata Steel krijgen een label voor duurzaamheid toegekend.



De opening van de LA-hal voor optimale opslag en distributie.

# ULTRAMODERNE OPSLAGHAL IN GEBRUIK

De nieuwe LA-hal op de site in IJmuiden brengt vooruitgang in de logistieke processen. Vorige week werd de hal voor de opslag van rollen staal officieel in gebruik genomen door Hans Fischer, Chief Executive Officer van Tata Steel in Europa.

# RAU

RESULTAAT AFHANKELIJKE UITKERING

# 8,34%

## JAARPLAN APP

Scan deze QR-code met de camera van je telefoon om de Jaarplan app te openen, of ga naar [powerapps.com](http://powerapps.com).



De hal staat voor de geconditioneerde opslag, met de optimale temperatuur en vochtigheidsgraad. De LA-hal biedt daarbij volop nieuwe mogelijkheden. Bijvoorbeeld om de leveringen aan klanten te verbeteren. "De nieuwe opslaghal stelt ons in staat om klanten nog beter te bedienen en om de processen op onze site nog efficiënter in te richten", zegt Hans van den Berg, Sitedirecteur.

Derk Triesenberg, General Manager On Site Logistics: "We maken met de LA-hal een flinke efficiëncyslag. Voorheen vond een deel van de opslag van rollen gebeitst, koudgewalst en verzinkt staal plaats op externe locaties. Dat is nu niet langer nodig. We kunnen nu toe met minder transportbewegingen: daardoor neemt de kans op beschadigingen tijdens transport af en kan er efficiënter worden gewerkt."

De nieuwe hal heeft een capaciteit van 50 kiloton en ligt strategisch, vlakbij de Dompelverzinklijnen. In de

## De LA-hal: optimale opslag en distributie

In de LA-hal op de site in IJmuiden komen alle innovaties samen voor de meest efficiënte opslag van rollen staal. Naast efficiency is de hal ingericht om op energie te besparen en duurzaam te werken.

### Hergebruik van restwarmte

De hal zorgt voor een flinke energiebesparing ten opzichte van de overige opslaghallen. Het gebouw is energie-neutraal en is zo ontworpen dat de restwarmte van het koelwater van de tegenovergelegen Warmbandwalselij kan worden gebruikt om de LA-hal in de winter te verwarmen.

### Energieopslag en warmte-isolatie

De kranen in de hal zijn uitgerust met een systeem dat bij het laten zakken van lading de vrijkomende energie opslaat. Deze energie kan vervolgens worden gebruikt voor het hijsen van lading. De hal is goed geïsoleerd. De doorgangen voor laden en lossen door vrachtauto's en treinen zijn voorzien



De LA-hal staat voor efficiency en duurzaam werken.

van warme luchtgordijnen om koude lucht buiten te houden.

### Duurzamer transport

De treinen die de nieuwe LA-hal binnen kunnen rijden, behoren tot de nieuwe

## LA-HAL

- OPPERVLAKTE 10.000 M<sup>2</sup>
- INHOUD VAN 175.000 M<sup>3</sup>
- OPSLAGCAPACITEIT 50 KILOTON STAAL
- CIRCA 3.200 ROLLEN

LA-hal zijn de allerlaatste technieken toegepast op het gebied van veiligheid en computertechnologie. De LA-hal, volledig automatisch aangestuurd, is een hightech centrum dat tijd wint en kosten bespaart.

"Ook belangrijk is dat dit nieuwe gebouw, dat volledig uit staal is opgetrokken en met onze eigen stalen panelen is bekleed, een schoolvoorbeeld is van hoe je met staal een uiterst functioneel en volledig duurzaam gebouw kunt neerzetten", zegt Hans van den Berg. "Het is een gebouw dat desgewenst relatief eenvoudig kan worden uitgebreid. Of, in de verre toekomst kan worden hergebruikt als de huidige functie zou komen te vervallen. Dit is circulair bouwen in optima forma."

### Méer capaciteit

De LA-hal is maar liefst twee keer zo groot als de overige opslaghallen op het terrein. Met de nieuwe hal neemt de totale opslagcapaciteit op de site met 18% toe. Het duurzame karakter van de hal zorgt ook voor een flinke energiebesparing ten opzichte van de overige opslaghallen.

De locatie biedt toegang tot vrachtauto's en heeft een speciaal perron voor het laden en lossen van treinen. Hier kunnen de drie nieuwe locomotieven rollen staal ophalen. Deze loco's zijn van een duurzamer type. Voor het werkklimaat is er gekozen voor de kleurencombinatie met roze en paars. De hal wordt vanuit vijf ploegendiensten door drie medewerkers bemand.

## HANS' COLUMN

### RODE CIJFERS

Eind juli ontvangen jullie allemaal een mooie winstuitkering, beter bekend als de RAU. Verdiend, want er is hard gewerkt. Deze mooie winstuitkering biedt echter geen enkele garantie voor de toekomst. In de eerste maand van ons nieuwe boekjaar zijn we namelijk, zoals we al hadden verwacht, geëindigd in de rode cijfers. En voor de komende periode zal het heel lastig worden hier zwarte cijfers van te maken. Dat heeft alles te maken met de marktomstandigheden. Het stelt ons voor grote uitdagingen.

Ook al gaat de joint venture nu niet door, we blijven volop werken aan de toekomst van onze site. Dat moet ook, we kunnen daar niet mee wachten. Deze zomer gaat een groot deel van de Noordkant stil voor een aantal upgrades in het kader van het STAR-programma. De voorbereidingen zijn daarvoor in volle gang, waarbij veiligheid voorop staat. Nu al zijn medewerkers van buitenlandse firma's veiligheidstoolboxes aan het volgen. We werken daarnaast aan onderzoek naar alle mogelijke scenario's om in 2050 CO<sub>2</sub>-neutraal staal te kunnen maken. We kunnen het ons niet permitteren daar mee te wachten. Gisteren heb ik symbolisch de eerste schop in de grond gezet voor de nieuw te bouwen fabriekshal bij Harsco. De verwerking van ROZA-slak zal daar vanaf april 2020 in pandig plaatsvinden. Samen met de investering in de zogeheten platte bakken bij de Staalafabriek, is dat de oplossing voor de grafietoverlast in Wijk aan Zee. Binnenkort presenteren we een plan om ook andere vormen van hinder in de IJmond in de komende jaren op te gaan lossen. Het geld voor deze en andere investeringen zullen we zelf moeten verdienen.

Op een aantal zaken heb je als individu geen invloed, op een aantal andere wel. Iedereen kan een bijdrage leveren in het verbeteren van de veiligheid, onze milieuprestaties en de prestaties van je eigen afdeling. Richt je op zaken die je zelf goed kunt doen of verbeteren. We moeten onze stabiliteit en de betrouwbaarheid van onze installaties verbeteren om ook onze prestaties op het gebied van veiligheid, milieu, kwaliteit en uiteindelijk onze resultaten te verbeteren. Twaalf OPEX-sterren in drie maanden tijd laat zien dat we hard bezig zijn onze processen te verbeteren en onze stabiliteit te verhogen!

**Hans van den Berg**  
Sitedirecteur



## NIEUWS IN HET KORT

### China vervalt weer in overcapaciteit

China gaat mogelijk zijn pogingen staken om de overcapaciteit van de staalsector terug te dringen. Het terugschroeven van de productiecapaciteit in het land heeft geleid tot hogere staalprijsen. Hierdoor is de winst van staalproducenten gestegen, wat tot investeringen aanzet om de capaciteit op te voeren. De staalproductie in China steeg in 2018 met 8,1% naar een recordhoogte van 928 miljoen ton. China produceert meer dan de helft van al het staal ter wereld.

### Liberty mag Arcelor-Mittal fabrieken kopen

De Europese Commissie (EC) geeft Liberty House Group groen licht voor de overname van een aantal staalfabrieken van ArcelorMittal. Het betreft onder meer de geïntegreerde productielocaties van ArcelorMittal in Roemenië en Tsjechië. En, de fabrieken in Italië, België, Luxemburg en Noord-Macedonië. Bij de eerdere overname van het Italiaanse Ilva door ArcelorMittal bepaalde de EC dat deze locaties afgestoten moesten worden door ArcelorMittal. Liberty House Group kocht in 2017 de Specialty Steels activiteiten van Tata Steel.

### Meer staalproductie Iran

De staalproductie van Iran neemt in de komende vier jaar met circa 25 miljoen ton toe. Iran kan daarmee voorzien in de eigen vraag naar staal. Het land behoort tot de top tien van landen met de meeste bodemschatten.

### Vraag naar staal daalt

Het groei cijfer voor de wereldwijde vraag naar staal was in 2018 nog 2,1%. Dit jaar neemt dat af tot 1,3%. In 2020 ligt de groeiverwachting op 1% volgens de prognoses van de World Steel Association. Wereldwijd komen investeringen hierdoor mogelijk onder druk te staan. Voor de afname van de groei zijn verschillende oorzaken. De economie van China remt af; China doet pogingen om te gaan groeien op basis van binnenlandse consumptie; en het handelsconflict tussen de Verenigde Staten en China sleept zich voort.

### Miljoenenkosten door importtarieven

Energiebedrijf BP stelt dat de staalimportheffing van de Verenigde Staten leidt tot een kostenstijging van 100 miljoen dollar voor de inkoop van het bedrijf. Voor Caterpillar, fabrikant van bouw- en mijnbouw-machines, leidden de staaltarieven alleen al in het eerste kwartaal tot 70 miljoen dollar aan extra kosten.

# Sterk, vervormbaar en in trek

Customer  
focus



**Een ogenschijnlijk bescheiden component, een pen die de motor met het chassis verbindt, vormt de aftrap van het nieuwe en gepatenteerde XPF® van Tata Steel. Jaguar Land Rover is de eerste die dit vervormbare hogesterktestaal toepast voor deze zogenaamde 'link pin'. Het is slechts één van de veelbelovende voorbeelden.**

"Deze pin wordt gedurende de hele levensduur van een auto aan sterke krachten blootgesteld", zegt David Reid, Customer Engagement Manager. "Ons XPF is uniek omdat het zeer sterk en zeer goed vervormbaar is. Daarmee kunnen onze automotive klanten de productiviteit van hun persen vergroten en krijgen zij een onderdeel dat langer meegaat."

XPF biedt autofabrikanten ook de gelegenheid om het chassis van hun auto's lichter te maken. Dat kan omdat met dit product van Tata Steel het mogelijk is om met een dunner ontwerp te werken zonder de veiligheidsprestaties aan te tasten.

"XPF is ontworpen voor toepassing in chassis en hier ligt voor ons het grootste potentieel", gaat Paul Cremers, Marketing Manager Chassis & Suspension, verder. "Sinds de introductie van het product in 2017 hebben de meeste grote autofabrikanten en hun toeleveranciers het materiaal getest. Een aantal heeft het ook met succes



Het interieur van de nieuwe Range Rover Velar 'Dynamic edition'.

gehomologeerd. Zij onderzoeken nu de toepassing in specifieke auto-onderdelen."

#### Topkwaliteit uit één stuk

Tata Steel biedt tijdens dit proces intensieve technische ondersteuning in nauwe samenwerking met de klant. "Wij weten alles van staal en daarom kunnen we de klant adviseren welke toepassing het meeste voordeel oplevert", zegt Paul. "Door XPF toe te passen in autostoelen kunnen fabrikanten bijvoorbeeld nu onderdelen uit één stuk staal maken in plaats van uit verschillende aan elkaar gelaste stukken. Dat scheelt tijd, en dus geld, én het levert ook een sterker onderdeel op."

#### Een stap verder in automotive

Een ander teken van de bijzondere belangstelling voor XPF is het feit dat Toyota na een soepel proces het product heeft getest als 'goed' en het daarmee heeft gehomologeerd voor wereldwijd gebruik. "Toyota is heel kritisch op nieuwe staalsoorten voor hun ontwerp- en productieproces. Daar gaan vaak wel twee jaar overheen", zegt Vijay Kalappa, Accountmanager voor Toyota bij Tata Steel.

Vijay: "Hoewel Toyota nog niet heeft besloten om XPF in specifieke onderdelen toe te passen, is het feit dat ze dit hele proces wilden doorlopen veelbelovend. Toyota wil zo weinig mogelijk variaties in hun supply chain

en gaat dus niet zomaar staalsoorten homologeren."

Buiten Toyota's Japanse thuismarkt zijn er maar weinig staalfabrikanten die vervormbaar hogesterktestaal van hoge kwaliteit leveren. Met XPF zouden zij mogelijk hun Europese fabrieken kunnen belevaren.

"Je hebt vaak een lange adem nodig om een nieuw product in de automotive markt te introduceren, maar XPF is goed opgepakt", besluit Paul. "Dit product is een uitstekend voorbeeld van onze strategie om meer gedifferentieerde producten op de markt te brengen en het toont aan dat Tata Steel in staat is een marktleider te zijn."



De vraag naar hoog voltage batterijen voor de opslag van duurzame energie groeit snel.



Nilar is gespecialiseerd in energieopslag, van batterijcel tot complete accustations.

## NIEUW STAAL VOOR BETERE BATTERIJEN

**Plating heeft samen met het Zweedse bedrijf Nilar gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw materiaal. De fabrikant van batterij-opstellingen zet met een nikkel gecoat product van Tata Steel een cruciale stap in deze groeiemarkt.**

Nilar is specialist in hoog voltage batterijen om wind- en zonne-energie veilig op te kunnen slaan. "Samen ontwikkelden we Nickel Cobalt Hilumin®, staal met een nikkel-kobaltlaag", zegt Marcel Onink, Commercial & Innovation Director bij Plating. "Dit kan het zuivere nikkel in de bipolaire plaat vervangen. En dat betekent voor Nilar minder productiekosten en betere batterijprestaties."

Marcel: "De toevoeging van kobalt vertraagt de achteruitgang van het geleidingsvermogen dat wordt veroorzaakt door de ophoping van oxides op het metaal. Kobaltoxide geleidt beter dan nikkeloxide. We weten dat dit bij alkalinebatterijen tot een 10% betere prestatie kan leiden naarmate deze ouder worden."

Nilar benaderde Tata Steel in 2016. "Een betere én kostenefficiënte oplossing was daarbij de insteek", zegt Thomas Svensson, Strategic Purchaser bij Nilar. "We stellen hoge eisen aan de vlakheid en de oppervlaktekwaliteit. Daarbij moest het staal ook stof- en olievrij zijn, zodat het makkelijk kan worden verwerkt in ons geautomatiseerde productieproces."

Thomas: "We hebben ons product vorig jaar geïntroduceerd en de interesse vanuit de markt is enorm. Daarom investeren we nu in onze fabriek om de productiecapaciteit te vergroten. Ik voorzie dat we in de komende jaren meer producten van Tata Steel gaan gebruiken."

"Het was boeiend en strategisch een goede zet om aan de ontwikkeling van dit succesvolle materiaal te werken. Wij kunnen meegroeien met Nilar, dat in de batterijenwereld toonaangevend is op het gebied van veiligheid en duurzaamheid", voegt Marcel toe.



# TIJD REIS

Staal is duurzaam omdat het oneindig gerecycled kan worden, zonder verlies van kwaliteit. Maar bovendien kunnen stalen constructies ook demontabel ontworpen worden. Om ze keer op keer her te gebruiken, op een andere plek of met een andere bestemming. Zoals hier. Als één van de busstations van Schiphol. Dit gebouw is inmiddels aan zijn derde leven begonnen.

Oorspronkelijk deed de constructie in het Verenigd Koninkrijk dienst als hangar voor de gevechtsvliegtuigen van de Royal Air Force. De hangar werd gebouwd nabij Londen aan het begin van de jaren '40 in de vorige eeuw. De constructie werd in de oorlogsjaren zo bedacht dat deze eenvoudig en snel te demonteer en te verplaatsen was.

In 1958 kwam de hangar, bestaande uit 24 stalen frames, naar het toenmalige vliegveld 'Zestienhoven', nu Rotterdam The Hague Airport. Hierin werden passagierstoestellen gestald, tot 2015.

De ontwerpers van bureau Claessens Erdmann in Amsterdam gaven het gebouw daarna zijn volgende functie, als energieneutraal busstation voor Schiphol-Noord. Met het ontwerp sleepten zij destijds voor de hoofdstad een architectuurprijs in de wacht.

Bauke Hoekstra Bonnema, Senior Marketing Manager Construction: "Het busstation, waar wij niet direct bij betrokken waren, heb ik steeds met veel belangstelling gevolgd tijdens onze werkzaamheden voor andere, ook duurzame bouwprojecten op Schiphol. Bijvoorbeeld voor het 100% circulaire Fokker 7/8 Distribution Center."

"Het is geweldig om te zien welke innovaties er, in de hele sector Construction, tot stand komen. Met als gezamenlijk doel om volledig circulair te kunnen bouwen - voor onze toekomst."

**Together we make the difference**

## NIEUWS IN HET KORT

### Tekort aan ijzererts houdt aan

Het wereldwijde tekort aan ijzererts en pellets, als gevolg van het ineenstorten van de dam van Vale in Brazilië in januari, heeft de situatie op deze markt op zijn kop gezet. Verschillende mijnbouwbedrijven stellen dat het gebrek aan ijzererts de komende jaren aanhoudt.

### Resultaten staalbedrijven in Azië

De jaarresultaten van Baosteel in China laten een stijging van de operationele opbrengst zien van 5,4% naar 45,31 miljard dollar. De nettowinst klom naar 12,5%. Het bedrijf voorspelt echter een daling van de omzet en de marges voor 2019. In Japan heeft Hyundai Steel als gevolg van de gestegen grondstofkosten een daling van de nettowinst van 36% in het eerste kwartaal gemeld.

### Salzgitter en SSAB boven verwachting

In het eerste kwartaal boekte het Duitse Salzgitter een brutowinst van 126 miljoen euro. In 2018 was dat in dezelfde periode 96 miljoen euro. Alle bedrijfsonderdelen, met name strip, wisten het resultaat te verbeteren. Het Zweedse staalbedrijf SSAB meldt voor het eerste kwartaal een opbrengst van 255.000 euro (EBITDA). Dat is eveneens een stijging ten opzichte van de 169.000 euro in dezelfde periode vorig jaar.

### Voestalpine wil geen fusie

Voestalpine wil niet deelnemen aan mogelijke consolidaties binnen de Europese staalindustrie. Het bedrijf zegt er geen belang bij te hebben om overnames te doen in de staalsector. Slechts een derde van de omzet van het bedrijf is afkomstig uit de staalproductie. Het Oostenrijkse bedrijf richt zich op hightech staal- en nicheproducten.

### Overheidslening voor British Steel

British Steel krijgt een lening van 100 miljoen pond van het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf kan daarmee de emissierechten van 2018 betalen aan de Europese Unie (EU). Zo is een betalingsboete van 500 miljoen pond aan de EU te vermijden. Het bedrijf raakte in de problemen omdat het niet meer in aanmerking kwam voor gratis kredieten vanuit de EU voor de handel in emissierechten. De Europese Commissie schortte deze regelingen voor British Steel op met het oog op een mogelijke 'No-Brexit deal'. De boete zou bovenop het bedrag van de aankoop van de rechten komen, wat neerkomt op een bedrag van 120 miljoen pond.



1



2



3



4



5



6



7



8

# HET REGENT OPEX-STERREN

Excellente  
waardeketen



**Twaalf OPEX-sterren in nog geen drie maanden tijd: een sterrenregen. Het is een erkenning voor de medewerkers van de verschillende eenheden voor het harde werken aan het verbeteren van de stabiliteit en de betrouwbaarheid van de installaties.**

“De principes van Operational Excellence helpen ons om ons werk systematisch steeds beter doen en voorspelbaar te zijn voor onze klanten”, zegt Albert Kassies, directeur Rolling & Coating. “Daarmee versterken we ons vakmanschap. Want werken volgens deze principes zorgt ervoor dat we op de juiste manier aan de juiste dingen werken en de juiste prioriteiten stellen. Het zorgt ervoor dat processen stabiel verlopen en dat komt ten goede aan onze prestaties op het gebied van veiligheid, milieu, kwaliteit en natuurlijk onze resultaten.” Iedere stap vooruit wordt beloond met een OPEX-ster.

- 1 Beitsbaan/Koudwals 22
- 2 Staalafabriek Converters
- 3 Staalafabriek Ruwijzer, Schrot, Toeslag
- 4 On Site Logistics, Rail en Stevedoring & Warehousing
- 5 Direct Sheet Plant
- 6 Warmbandwalserij Ovens & Water
- 7 Warmbandwalserij Service Center
- 8 Warmbandwalserij Warmgewalste Rol



De OPEX-ster voor Werkgebied 7 met v.l.n.r. Jolanda van Beek, Henk Beentjes, Peter Lievers, Ivo Boshuizen en Ernst Hoogenes.

## OPEX-ster voor Protactlijn Packaging

**Bij Packaging ontving Werkgebied 7, Protact<sup>®</sup>, uit handen van Ernst Hoogenes, Chief Technical Officer van Tata Steel in Europa, de eerste OPEX-ster voor de fabriek.**

Packaging heeft zich in het kader van '5 Star Packaging' aangesloten bij de introductie van de OPEX-sterren in IJmuiden en introduceert daarmee een aantal elementen die direct voortkomen uit de eisen voor de werkwijze die automobielklanten aan ons bedrijf stellen.

Het trio van het werkgebied heeft grote stappen gezet om die elementen in te voeren als standaard werkwijze. Denk bijvoorbeeld aan

de FMEA: de risico's in het proces zijn bekend en vastgelegd, dit geldt ook voor de projecten die lopen om de beheersing te verbeteren. Ook de Core Tool Review is ingericht, deze wordt toegepast om te verbeteren vanuit klantenklachten, interne klachten, afkeur en reparatiecijfers. Packaging heeft zelf de nulmeting uitgevoerd.

Anders dan veel andere werkgebieden in IJmuiden is de Protactlijn gloednieuw. Dat helpt, maar belangrijker nog is de motivatie van het trio om de ster te halen en de energie om van Protact een succes te maken.

# Wereldwijde Innovista Award voor Tata Steel in Europa

**Tata Steel in Europa heeft, in de categorie Dare to Try, de internationale Innovista Award in de wacht gesleept. Met een vooruitstrevend idee voor staal met een laagje grafeen - als mogelijke vervanger van koperen bedrading in auto's.**

Ook al bleek dit idee nog niet direct toepasbaar, het biedt goede aanknopingspunten voor een vervolgonderzoek. Hans van der Weijde, Programme Director R&D, en Principal Researchers, Christopher Mills, en Samson Patole, namen op het Innovista erepodium in Mumbai, India, hun award in ontvangst.

Uit de vele Innovista inzendingen kwamen 70 finalisten voort. Maar liefst 9 teams van Tata Steel in Europa mochten in de eindstrijd hun project presenteren. Ernst Hoogenes, Chief Technical Officer van Tata Steel in Europa: “Dit is een fantastische prestatie, helemaal in de wetenschap dat er dit jaar een recordaantal van meer dan 8.600 inzendingen waren, van maar liefst 55 Tata-bedrijven van over de hele wereld.”

“Het voelt als een eer dat wij de kans kregen om Tata Steel in Europa te mogen vertegenwoordigen”, zegt Samson trots. “Zeker als je bedenkt hoe hoog



Op de foto v.l.n.r. Hans van der Weijde, Aarthi Subramanian, Chief Digital Officer van Tata Sons, Natarajan Chandrasekaran, Chairman, Samson Patole en Christopher Mills.

de lat lag dit jaar bij de internationale finale”, vult Christopher hem aan. Het project, het verhogen van de geleiding van staal door grafeen coatings te gebruiken, is een simpel idee dat potentieel tot een

grote vooruitgang in bijvoorbeeld de Automotive sector kan leiden.

In de toekomst zou Tata Steel er mogelijk de koperen bedrading in voertuigen mee kunnen vervangen. Dit zou kosten kunnen besparen en het recyclen van autoschroot vereenvoudigen. Het is ingewikkeld om koperen bekabeling uit schroot te halen.

Christopher: “Bij het project waren onderzoekers betrokken van beide R&D locaties in het Verenigd Koninkrijk. En het werd begeleid door mentor Hans van der Weijde vanuit IJmuiden. Het is een schoolvoorbeeld van hoe R&D bij Tata Steel in Europa heel effectief kan samenwerken.”

Samson: “Het team werkt nu aan andere mogelijke toepassingen voor grafeen gecoate bedrading. En natuurlijk hopen we daarmee op meer successen in nieuwe Innovista rondes.”

Erik Wilmink, Business Improvement Manager: “Ik ben enorm trots op deze award, en op alle finalisten van Tata Steel in Europa. Het is geweldig om de fantastische innovaties, waaraan zo hard gewerkt is, te kunnen delen met collega's van over de hele wereld.”

## Challenging you

### UITGELICHT

- Veiligheidskundige Arbeidsveiligheid
- Directiesecretaresse Automotive
- Productgroepmanager HTD
- Keten Planner
- Materiaalstromen
- Manager Logistiek EVB

Het totaal aantal openstaande interne vacatures: 312 stuks. Kijk hiervoor op het intranet.

Vragen? Mail dan naar [vacatures@tatasteelurope.com](mailto:vacatures@tatasteelurope.com)



Inloggen op Mijn Pensioen

'Mijn Pensioen', de beveiligde en persoonlijke digitale omgeving van Stichting pensioenfonds Hoogovens.

## Pensioenfonds Hoogovens

# BOUWEN AAN EEN GOEDE OUDE DAG

**"Als organisatie vinden we het belangrijk om een eigen pensioenfonds te hebben én te houden", zegt Co van Dort, directeur van Tata Steel Nederland.**

Co: "Wij hebben al meer dan 50 jaar een eigen pensioenregeling. Ons pensioenfonds sluit aan op specifieke arbeidsvoorwaarden die we hier hebben, bijvoorbeeld in het kader van duur-

zame inzetbaarheid. Denk daarbij aan het Generatiepact, waarbij medewerkers die deelnemen vanaf hun zestigste 50% minder kunnen gaan werken met behoud van een groot deel van hun inkomen. De flexibiliteit, je pensioen naar eigen wens hierbij gebruiken, is een enorm voordeel."

"Het bedrag dat je maandelijks op je loonstrook ziet als afdracht aan het pensioenfonds is 30% van het totale bedrag dat in de pot gestort wordt. De rest betaalt Tata Steel. Daarmee bouwen we samen aan een goede oude dag", zegt Co. "Het pensioenfonds staat er financieel goed voor: de dekkingsgraad is hoger dan bij veel andere pensioenfonds. Er is circa € 9 miljard in beheer. Zo'n 15.000 oud-collega's ontvangen pensioen. Het is een fonds van ons en voor ons."

Het pensioenfonds heeft bestuurders die zijn voorgedragen door de werkgever, de werknemers - vanuit de Centrale Ondernemingsraad - en de gepensioneerd, via de gepensioneerd leden van het Verantwoordingsorgaan. Daarin zijn de Vereniging Oud Hoogovens Medewerkers (VOHM) en vakverenigingen vertegenwoordigd.

Daardoor is de directe betrokkenheid van de belanghebbenden verzekerd. Samen zorgen zij voor een integere uitvoering van de pensioenregeling en een evenwichtige afweging van de belangen van de verschillende generaties.

### Snuffelstage

Een bestuurslidmaatschap van het fonds duurt maximaal twee periodes van vier jaar. "Daarom zijn we altijd op zoek naar medewerkers en gepensioneerd die zich graag willen inzetten", aldus Aad in 't Veld, vanuit de FNV. "Als bestuurslid lever je betekenisvol werk dat ook een positieve bijdrage aan jouw loopbaan geeft."

Rob de Brouwer, namens de VOHM: "Als aspirant-bestuurder kun je eerst een tijdje meedraaien, zonder formeel zitting te nemen. Een soort snuffelstage. Voorafgaand daaraan krijg je een opleiding, zodat je voldoende kennis hebt van de materie." Aad vult aan: "Als medewerker word je ook één dag per week vrijgemaakt van je dagelijkse werkzaamheden, uiteraard met behoud van loon. Het is een mooie functie, dus meld je bij ons aan."

## VEILIG

# 'Dit is waar je het voor doet'

'WE HEBBEN ELKAAR BELOOFD DAT WE OP ELKAAR BLIJVEN LETTEN'

deelnemer Raymon Schuurman, Kraandrijver bij GSL, over zijn ervaringen buiten Tata Steel."

"Bij een vredesmissie in het buitenland verloor hij een collega door een noodlottig ongeval. Een vreselijke ervaring waar geen draaiboek voor is om mee om te gaan, maar hoe mooi om dat te delen in het Veiligheidsteam", zegt John. "Nog mooier was het moment dat Raymon zijn persoonlijke foto inzond, waar hij samen met zijn zontje opstaat. Het onderwerp veiligheid en het belang van veilig werken kunnen niet dichterbij komen."

### Geen enkel risico is het waard

John: "Het is belangrijk tijd te nemen voor elkaar, door stil te staan bij wat het belangrijkste en meest dierbare in het leven is."

"Geen enkel risico is het waard om je meest waardevolle bezit in de waagschaal te stellen", zegt John. "In de omgeving van het opleidingslokaal zijn we het met elkaar eens, maar daarbuiten, als we weer terug zijn in de werkelijkheid van de dagelijkse productie, denken we misschien toch weer 'er gebeurt toch nooit wat!'"

John: "Ook na deelname aan het Veiligheidsteam moeten we elkaar steunen. Niemand redt het alleen. En, daarom hebben we bij de eindpresentatie elkaar beloofd dat we op elkaar blijven letten."

Na afloop van de eindpresentatie van het veiligheidsteam (Golf 188) kijkt John Schoorl, teamcoach Veiligheidsteam, terug op de reeks bijeenkomsten van deze golf.

In het Veiligheidsteam kwamen, zoals gebruikelijk, verschillende onderwerpen aan de orde. Veiligheid bovenaan. Maar ook: milieu, procesveiligheid en duurzame inzetbaarheid.

John Schoorl, teamcoach Veiligheidsteam Oxystaalfabriek: "Maar er komt nog véél meer ter sprake. Van overleg over praktische verbeterpunten tot aan persoonlijkheidsstests die inzicht geven op gedrag. Hiermee kun

je elkaar aanvullen of ondersteunen."

Ook communicatie, samenwerken, respect, sociale veiligheid, gezondheid en vitaliteit maken deel uit van de onderwerpen van de Veiligheidsteams - die worden gevormd door medewerkers uit alle werkeenheden.

### Persoonlijke verhalen

John: "Ook was er aandacht voor persoonlijke verhalen. Zo vertelde

## IN MEMORIAM

### PIET KEMKER

Op 6 mei bereikte ons het zeer trieste nieuws dat onze collega Piet Kemker 3 mei op 61-jarige leeftijd onverwachts was overleden. Geheel onverwachts, want Piet stond na eerdere uitval begin dit jaar, net op het punt de laatste stap van zijn re-integratie te maken. Piet was deze maand 35 jaar in dienst. In die tijd heeft hij op meerdere plekken gewerkt en sinds 1999 was hij bij Packaging chauffeur op de rode ploeg. Betrouwbaar, betrokken en altijd gedreven zijn werk op orde te hebben.

In zijn vrije tijd was Piet als steward betrokken en actief bij AZ, zijn grootste passie. Het is triest dat de stap naar het generatiepact te laat kwam voor Piet. Hij wilde deelnemen om nog meer tijd voor AZ te hebben. Met het overlijden van Piet verliezen we een fijne collega. Wij wensen zijn familie veel sterkte met dit grote verlies.

Collega's chauffeurspool rode ploeg werkgebied 6, Packaging

**Tata Kids of Steel® Run**

A Tata Steel initiative



## Schrijf snel in en doe mee

Deze zomer staat de Tata-Kids of Steel® Run weer op stapel - als onderdeel van de inmiddels 38<sup>e</sup> editie van de Marquetteloop. Kinderen van medewerkers van Tata Steel mogen op 23 juni gratis deelnemen aan de 1.300 meter of 3.300 meter loop.

Meedoen aan de run is belangrijker dan de sportieve prestatie. Hardlooperij is geen vereiste en ouders mogen meelopen met hun kinderen. Alle kinderen ontvangen voor de start een hardloopshirt en na afloop is er voor iedereen een

fraaie medaille.

Er is maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar, dus wees er snel bij. Inschrijven kan via het inschrijfformulier dat is te vinden op intranet. Het inschrijfformulier kan tot uiterlijk 24 mei worden ingestuurd per interne post naar CPA 3H17 of per e-mail naar [elske.hoving@tatasteel.eu](mailto:elske.hoving@tatasteel.eu)

Op Facebook (@TataSteelMarquetteloop) is meer informatie over het evenement te vinden, mét hardlooptips.



## 50<sup>STE</sup> TOUR OP DE TELLER

Op 1 mei vond de inmiddels 50<sup>ste</sup> motorrit van CPR op Wheels plaats. De deelnemers reden deze keer een rondje IJsselmeer.

Voor de gelegenheid zette Shailen Sharma, Bedrijfschef Coated Products (CPR), ook namens het WET, de motorrijders in het zonnetje. In het bijzonder het drietal dat de drijvende kracht is achter

de ritten: Jack Bruynen, Peter Bakker en Nico Bruinewoud (v.l.n.r. op de foto).

Jack is Productiemedewerker en Werktuigkundig storingsmonteur bij Dompelverzinklijn 1 op de Groene ploeg. Peter en Nico zijn beiden Elektrotechnisch storingsmonteur voor CPR. Peter op de Groene ploeg en Nico op de Gele ploeg.

**TATA STEEL**



**TATA STEEL SYMFONISCH BLAASORKEST**

# SPUNTINI ITALIANI MUSICALI



**+ PETRA BERGER ZANG**

**18 MEI 2019**  
PHILHARMONIE - HAARLEM  
20.15 UUR

Entree € 15,00  
(voorverkoop € 12,50).  
Kaarten aan de kassa of via:

**[www.tatasteelorchest.nl](http://www.tatasteelorchest.nl)**



Met z'n drieën organiseren zij een aantal keer per jaar een eendaagse motorrit. Maar ook één meerdaagse rit met twee overnachtingen, in Duitsland, België of Luxemburg. Jack, Peter en Nico zijn in 2003 gestart met het organiseren van de motorritten.

Peter: "Het begon ooit met 4 motoren, nu zijn het er gemiddeld wel 12 per tour. In de loop der jaren zijn er steeds meer collega's gaan motorrijden en zien we ze aan de start verschijnen."

"Een mooie route en gezelligheid staan voorop en over het weer valt meestal niet te klagen: er is tot nu toe nog maar één rit afgeblazen vanwege slecht weer. De motorritten zijn in principe bedoeld voor de (oud-)collega's van CPR, maar introducés zijn natuurlijk ook van harte welkom", zegt Peter.

Kijk voor meer informatie op [cprnwheels.nl](http://cprnwheels.nl)

## AANVULLINGEN EN VERBETERINGEN

De kolenmolens van het Kolenmaalgewebou hebben elk drie maalwielen. In de vorige editie van de OverStaal stond per abuis dat de kolenmolens elk één maalwiel hebben.



## OverStaal

### Jouw krant, jouw mening

De OverStaal is een tweewekelijkse uitgave voor de medewerkers van Tata Steel in Nederland. De redactie van OverStaal ontvangt graag nieuws, feedback of verhalen die mensen willen delen met hun collega's bij Tata Steel. In het redactieoverleg wordt een keuze gemaakt uit de onderwerpen.

[nieuws@tatasteel.eu](mailto:nieuws@tatasteel.eu)

De inhoud van deze krant is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Tata Steel en zijn dochterondernemingen nemen geen verantwoordelijkheid voor eventueel afgedrukte fouten of het geval dat de informatie misleidend zou zijn.